がんと就労に関する調査票

お名前：

職種：　医師　看護師　ＭＳＷ　その他（　　　　）

実際の患者との接点：あり　なし　その他（　　　　　　　）

就労相談経験の有無：あり　なし

ありの場合，相談の内容：社会的　経済的　身体的　その他（　　　　　　　　　　　）

その対応について：対応できた　できない　理由（　　　　　　　　　　　　）

患者が就労と治療のバランスを保つ上で何が大切だと思いますか？（上位３つ）

今回の勉強会に期待すること

次の文章が正しければ○，間違っていれば×を（　）内に記入してください。

①日本の企業の70%は中小企業である。（　　）

②派遣の給与は「時給」による。（　　）

③企業の健康診断は，企業の「安全配慮義務」の一環である。（　　）

④従業員30人以上の職場には，「産業医」をおかなければならない。（　　）

⑤労働法は，パート・アルバイトなども対象にしている。（　　）

⑥労働条件通りに働いている限りは，自己の権利も主張できる。（　　）

⑦会社は，病気の罹患が理由で，労働条件を変更できる。（　　）

⑧会社は一方的に解雇できないが，欠勤が多い場合には解雇理由になる。（　　）

⑨社会保険労務士とは国家資格である。（　　）

⑩高額医療費の限度額適用は，ほぼ10年前から，外来治療でも使えている。（　　）

⑪高額医療費の限度額適用は，事後でも可能である。（　　）

⑫退職後，再就職までの生活を支えるのが「失業手当」である。（　　）

⑬失業手当の受給期間は，退職日の翌日から６ヶ月間である。（　　）

⑭失業保険**に１年以上加入**していた人は，失業給付金（**失業手当**）をもらえる。（　　）

⑮失業手当受給のため，退職時には「雇用保険被保険者証」をもらう必要がある。（　　）

⑯がん患者が障害年金を受給できることもある。（　　）

⑰市町村の国民健康保険には「傷病手当金」制度はない。（　　）

⑱健康保険組合ならば，被扶養者でも傷病手当金がもらえる。（　　）

⑲同一病名での傷病手当金の支給期間は，２年間である。（　　）

⑳復職する前に模擬出勤した際に交通事故で怪我をしても労災にはならない。（　　）

事例検討１

|  |
| --- |
| 派遣契約で働く30代女性Aさん。乳がんになり，今後も月に２回程度の外来通院が必要とのこと。契約更新の際に派遣先と派遣元の両方から，完全に治るまでは契約更新しないと言われました。次のうち，Aさんの考えや行動に関して○か×をつけてください。  （　）一方的な派遣元からの契約更新をしないという通告は違法行為にあたると思った。  （　）人材派遣健康保険組合（はけんけんぽ）には傷病手当金制度は，普通はないと思った。  （　）月２回程度なら有給休暇を使いながら通院可能ではないかと思った。  （　）交渉は無理だから，他の派遣会社に頼む。 |

事例検討２

|  |
| --- |
| 再就職をめざす20代女性Bさん。履歴書を書く際と面接の際の，Bさんの考えや行動に関して，○か×をつけてください。  （　）「健康状態」の欄に「乳がん」のことは書かなければならないと思った。  （　）「健康に関する配慮事項」には「月１回程度の通院を認めてほしい」とこの段階で書いた方がよいと思った。  （　）面接で，既往について訊かれても，乳がんのことは話さなくても良いと思っている。  （　）面接では，乳がんのことは話すべきだと思った。 |

がんと就労に関する調査票

お名前：

勉強会を終えて得た点

次の文章が正しければ○，間違っていれば×を（　）内に記入してください。

①日本の企業の70%は中小企業である。（　　）

②派遣の給与は「時給」による。（　　）

③企業の健康診断は，企業の「安全配慮義務」の一環である。（　　）

④従業員30人以上の職場には，「産業医」をおかなければならない。（　　）

⑤労働法は，パート・アルバイトなども対象にしている。（　　）

⑥労働条件通りに働いている限りは，自己の権利も主張できる。（　　）

⑦会社は，病気の罹患が理由で，労働条件を変更できる。（　　）

⑧会社は一方的に解雇できないが，欠勤が多い場合には解雇理由になる。（　　）

⑨社会保険労務士とは国家資格である。（　　）

⑩高額医療費の限度額適用は，ほぼ10年前から，外来治療でも使えている。（　　）

⑪高額医療費の限度額適用は，事後でも可能である。（　　）

⑫退職後，再就職までの生活を支えるのが「失業手当」である。（　　）

⑬失業手当の受給期間は，退職日の翌日から６ヶ月間である。（　　）

⑭失業保険**に１年以上加入**していた人は，失業給付金（**失業手当**）をもらえる。（　　）

⑮失業手当受給のため，退職時には「雇用保険被保険者証」をもらう必要がある。（　　）

⑯がん患者が障害年金を受給できることもある。（　　）

⑰市町村の国民健康保険には「傷病手当金」制度はない。（　　）

⑱健康保険組合ならば，被扶養者でも傷病手当金がもらえる。（　　）

⑲同一病名での傷病手当金の支給期間は，２年間である。（　　）

⑳復職する前に模擬出勤した際に交通事故で怪我をしても労災にはならない。（　　）

事例検討１

|  |
| --- |
| 派遣契約で働く30代女性Aさん。乳がんになり，今後も月に２回程度の外来通院が必要とのこと。契約更新の際に派遣先と派遣元の両方から，完全に治るまでは契約更新しないと言われました。次のうち，Aさんの考えや行動に関して○か×をつけてください。  （　）一方的な派遣元からの契約更新をしないという通告は違法行為にあたると思った。  （　）人材派遣健康保険組合（はけんけんぽ）には傷病手当金制度は，普通はないと思った。  （　）月２回程度なら有給休暇を使いながら通院可能ではないかと思った。  （　）交渉は無理だから，他の派遣会社に頼む。 |

事例検討２

|  |
| --- |
| 再就職をめざす20代女性Bさん。履歴書を書く際と面接の際の，Bさんの考えや行動に関して，○か×をつけてください。  （　）「健康状態」の欄に「乳がん」のことは書かなければならないと思った。  （　）「健康に関する配慮事項」には「月１回程度の通院を認めてほしい」とこの段階で書いた方がよいと思った。  （　）面接で，既往について訊かれても，乳がんのことは話さなくても良いと思っている。  （　）面接では，乳がんのことは話すべきだと思った。 |

がんと就労に関する調査票

お名前（　　　　　　）　記入年月日（　　　）年（　　）月（　　）日

次の文章が正しければ○，間違っていれば×を（　）内に記入してください。

①日本の企業の70%は中小企業である。（　×）95%

②派遣の給与は「時給」によることが多い。（○）○

③企業の健康診断は，企業の「安全配慮義務」の一環である。（○）○

④従業員30人以上の職場には，「産業医」をおかなければならない。（　×　）50

⑤労働法は，パート・アルバイトなども対象にしている。（○）○

⑥労働条件通りに働いている限りは，自己の権利も主張できる。（　○　）○

⑦会社は，病気の罹患が理由で，労働条件を変更できる。（　×　）×

⑧会社は一方的に解雇できないが，欠勤が多い場合には解雇理由になる。（○）○

⑨社会保険労務士とは国家資格である。（○）○

⑩高額療養費の限度額適用認定証は，ほぼ10年前から，外来治療でも使えている。（　　）今年から

⑪高額療養費の適用は，事後でも可能である。（○）○

⑫退職後，再就職までの生活を支えるのが「失業手当」である。（○）○

⑬失業手当の受給期間は，退職日の翌日から６ヶ月間である。（　×　）１年

⑭失業保険**に３ヵ月以上加入**していた人は，失業給付金（**失業手当**）をもらえる。（×）６ヶ月

⑮失業手当受給のため，退職時には「離職票」をもらう必要がある。（○）○

⑯がん患者が障害年金を受給できることもある。（○）○

⑰市町村の国民健康保険には「傷病手当金」制度はない。（　○　）○

⑱健康保険組合ならば，被扶養者でも傷病手当金がもらえる。（×）×

⑲同一病名での傷病手当金の支給期間は，２年間である。（×）１年６ヶ月

⑳復職する前に模擬出勤した際に交通事故で怪我をしても労災にはならない。（○）○

事例検討１

|  |
| --- |
| 派遣契約で働く30代女性Aさん。乳がんになり，今後も月に２回程度の外来通院が必要とのこと。契約更新の際に派遣先から，完全に治るまでは契約更新しないと言われました。次のうち，Aさんの考えや行動に関して○か×をつけてください。  （×）派遣先からの契約更新をしないと言われたので、更新は諦めるしかないと思った。  （×）人材派遣健康保険組合（はけんけんぽ）には傷病手当金制度は，普通はないと思った。  （○）月２回程度なら有給休暇を使いながら通院可能ではないかと思った。  （×）個人として派遣先と交渉は無理だから，派遣元の会社に相談する。 |

事例検討２

|  |
| --- |
| 再就職をめざす20代女性Bさん。履歴書を書く際と面接の際の，Bさんの考えや行動に関して，○か×をつけてください。  （×）「健康状態」の欄に「乳がん」のことは書かなければならないと思った。  （○）「健康に関する配慮事項」には「月１回程度の通院を認めてほしい」とこの段階で書いた方がよいと思った。  （○）面接で，既往について訊かれても，乳がんのことは話さなくても良いと思っている。  （×）面接では，乳がんのことは話すべきだと思った。 |